



INSTITUTUL DE MATEMATICA
"SIMION STOILOW"
AL ACADEMIEI ROMANE

Aprobat,
Prezidiul Academiei Romane

Presedinte,
Acad. IONEL-VALENTIN VLAD



Avizat,
Sectia de Stiinte Matematice
a Academiei Romane

Presedinte,
Acad. VIOREL BARBU



Codul etic

al personalului contractual din Institutul de Matematică "Simion Stoilow" al Academiei Române

(Elaborat la data de 19.01.2011
Editia a II-a / noiembrie 2015)

I. Preambul

Scopul codului de etica este ghidarea conduitei tuturor membrilor comunitatii Institutului de Matematica (IMAR), in interiorul lui si in relatia cu acesta.

Codul de etica functioneaza ca un contract moral intre membrii comunitatii Institutului, contribuind la coeziunea membrilor si la crearea unui climat bazat pe cooperare, prin angajarea aprecierii, a imparțialitatii si a comunicarii profesionale.

Nici o dispozitie a prezentului Cod nu trebuie interpretata in sensul restrangerii unor drepturi conferite expres prin lege sau prin contractul de munca.

II. Norme de conduita

Principii fundamentale

Art. 1. Prezentul Cod se intemeiaza pe urmatoarele principii fundamentale:

- libertate academica,
- dreptate, echitate,
- onestitate, corectitudine,
- transparenta,
- respect, toleranta.

Libertatea academica

Art. 2. IMAR asigura libertatea academica a membrilor sai, protejandu-i impotriva ingerintelor, presiunilor si constrangerilor de orice natura, precum si impotriva cenzurii si persecutiilor, in conditiile in care acestia respecta standardele stiintifice, legale si etice, dand dovada de responsabilitate profesionala.

a. Rezultatele cercetarilor intreprinse de membrii IMAR nu trebuie modificate, ascunse ori negate nici chiar atunci cand ele lezeaza unele ideologii si credinte, provocand reactii adverse si presiuni din partea reprezentantilor acestora.

INSTITUTUL DE MATEMATICA "SIMION STOILOW" AL ACADEMIEI ROMANE

CALEA GRIVITEI NR. 21, 010702, BUCURESTI, ROMANIA

Tel: +40 21 319 65 06; Fax: +40 21 319 65 05

b. Libertatea academica nu trebuie folosita inasa drept argument pentru respingerea criticilor stiintifice si etice, indreptatite si necesare in evolutia activitatilor de cercetare ale oricarei ramuri de stiinta.

c. In IMAR nimeni nu are dreptul sa impuna altora, sub nici o forma, credinte religioase,

atasamente politice sau alte categorii de convingeri, care pot constitui doar probleme private ale fiecaruia dintre membrii institutiei.

d. IMAR protejeaza dreptul la confidentialitate al membrilor sai in toate problemele ce tin de viata lor privata, furnizand informatii referitoare la aceasta, doar cu aprobarea conducerii IMAR si numai cand cererile sunt indreptatite si in cazuri prevazute de lege.

Dreptatea si echitatea

Art. 3. IMAR respinge cu hotarare discriminarea si exploatarea, indiferent de caracterul mai direct sau mai subtil in care s-ar produce acestea.

a. Discriminarea sau tratarea inegala a persoanelor, bazata pe criterii extraprofesionale precum rasa, etnia, religia, convingerile politice etc. este interzisa, indiferent de formele in care se manifesta.

b. Toti membrii IMAR sunt obligati sa adopte atitudini adecvate pentru eliminarea conflictelor de interese, care pot afecta judecatile, evaluarile si deciziile diverselor persoane si structuri organizatorice. Conflicte de interese care constituie incalcari ale eticii, pot aparea de exemplu, cand printre membrii comisiilor, exista si evaluatori care sunt rude pana la gradul IV cu unii dintre candidatii evaluati etc. In situatii de natura sa duca la conflicte de interese, membrii IMAR se vor recuza din respectivele roluri si functii.

c. Toti membrii IMAR au obligatia morala de a preveni si combate, in toate imprejurarile, coruptia. IMAR, ca institutie, sanctioneaza sever darea si luarea de mita (in bani, servicii etc.), traficul de influenta, santajul si orice alte actiuni care duc la obtinerea unor avantaje nemeritate.

d. IMAR adopta, prin structurile si membrii sai, o atitudine ferma de prevenire a abuzului de putere.

e. Pentru ca principiul dreptatii si echitatii sa-si pastreze validitatea si eficienta este necesar ca prezumtia de nevinovatie sa nu fie niciodata inlocuita cu opusul ei, prezumtia de vinovatie.

Onestitatea si corectitudinea

Art. 4. Onestitatea si corectitudinea intelectuala sunt valori etice promovate cu fermitate de IMAR, intrucat in absenta lor, dreptul la proprietate intelectuala si evaluarea corecta a performantelor tuturor angajatilor ar avea de suferit din cauza unor practici inacceptabile precum copiatul, plagiatul, falsificarea rezultatelor cercetarilor, tentativele de corupere etc.

a. Plagiatul, sau insusirea de catre un autor a rezultatelor muncii altui autor (indiferent daca este vorba de reproducerea exacta a unui text sau de reformularea unei idei cu adevarat originale), fara ca acesta din urma sa fie mentionat ca sursa a textului sau ideii respective, constituie o frauda intelectuala si se sanctioneaza in conformitate cu gravitatea pe care o prezinta.

b. Fabricarea datelor prin inventare, improvizare, modificare si citare de surse false, incalca principiul onestitatii si corectitudinii intelectuale, fiind dezavuata si sanctionata potrivit gravitatii, in fiecare caz in parte.

c. Tentativele de corupere spre frauda sunt sanctionate ca si fraudele.

Transparenta

Art. 5. Transparenta, ca principiu etic susceptibil sa contribuie la asigurarea egalitatii de sanse in

competitie si accesului echitabil la resurse, este practicata si cultivata in IMAR prin punerea la dispozitia celor interesati - membri ai comunitatii academice, candidati, absolventi, public – a tuturor informatiilor pe care acestia sunt indreptatiti sa le primeasca. IMAR asigura transparenta cu privire la conditiile si regulile de desfasurare a concursurilor precum si cu privire la orice alte informatii legate de criteriile de evaluare si aplicarea acestora.

Respectul si toleranta

Art. 6. IMAR cultiva respectul si toleranta in scopul crearii si intretinerii unui climat favorabil unor relatii armonioase, echilibrate si rationale intre membrii comunitatii academice. Nimeni nu are dreptul sa aduca atingeri demnitatii celorlalti; exprimarile jignitoare, irreverentioase

sau vulgare sunt indezirabile; umilirea, intimidarea, amenintarea si atacul la persoana sunt inacceptabile; exploatarea si hartuirea sunt condamnabile; intoleranta, mai ales cea bazata pe diferentele firesti dintre oameni, constituie o incalcare grava a celor mai elementare norme morale, iar neintelegerile, disputele si conflictele trebuie rezolvate exclusiv pe calea dialogului si dezbaterilor civilizate, utilizand argumente rationale, concordante cu realitatea si orientate

intotdeauna catre diminuarea ori stingerea acestora.

a. IMAR condamna hartuirea in intelesul ei general de comportament "degradant, intimidant sau umilitor care urmareste sau duce la afectarea grava a capacitatii unei persoane de a-si desfasura in mod firesc activitatile profesionale si de studiu sau de a-si exercita drepturile", indiferent de formele in care s-ar putea manifesta acesta.

b. Comportamentul insultator, manifestat prin expresii injurioase, umilitoare, intimidante etc. este inacceptabil si contrar eticii comunitatii academice, indiferent de pozitiile ierarhice ale celor implicati.

II. Comisia de etica

Art. 7. Comisia de etica este formata din 5 membri alesi pe o perioada de 4 ani de catre Consiliul Stiintific al IMAR. Poate face parte din Comisia de etica orice membru al comunitatii academice din Institut.

Art. 8. Comisia de etica coordoneaza si controleaza aplicarea normelor prevazute de prezentul cod, avand urmatoarele atributii:

- propune sanctiuni pentru incalcarea codului de etica;
- analizeaza si solutioneaza reclamatii si sesizari referitoare la abaterile de la etica;
- propune si promoveaza eventuale modificari sau amendamente ale codului etic;
- notifica institutiile statului in ceea ce priveste cazurile care fac subiectul legii penale si pune la dispozitia acestora toate informatiile pe care le detine cu privire la cazurile respective.

Art. 9. În vederea aplicării normelor codului, Comisia de etică primește sesizări scrise, semnate și înregistrate privind încălcarea prevederilor prezentului cod, formulează către conducerea IMAR recomandări de soluționare a cazurilor de încălcare a codului, elaborează studii și cercetări cu privire la aspectele eticii în cercetare.

Art. 10. Sub jurisdicția Comisiei de etică intra toți membrii comunității Institutului.

Art. 11. Sancțiunile propuse de Comisia de etică sunt cele reglementate de Codul Muncii și de Regulamentul intern al IMAR.

În activitatea sa Comisia de Etică va aplica prezumția de nevinovăție și va asigura cu strictețe dreptul la apărare a fiecărei persoane, întemeindu-și concluziile pe baza unor dovezi bine precizate. Hotărârile Comisiei de Etică se iau cu majoritatea simplă a membrilor comisiei.

Art. 12. Prezentul Cod de etică a fost aprobat de Consiliul Științific în ședința din 19.01.2011.

Director IMAR,

Prof. Dr. LUCIAN BEZNEA

